



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สป.องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ โทร ๐๔๔ ๖๖๖ ๑๑๒

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๖๕๖

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึงหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ บร ๐๐๐๒๓.๘/ว๓๒๕ ลงวันที่ ๑๗
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น จากเดิมสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขยายเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปรากฏตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เห็นควรอนุมัติกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ เห็นควรแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ทราบและถือปฏิบัติ

๔.๓ เห็นควรอนุมัตินำรายละเอียดคู่มือดังกล่าวลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้
สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้พิมพ์

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(นางศศิประภา พวงยอด)

(นางสาวพิชามณัฐ พลงาม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(นางสาวผ่องศรี คะรานรัมย์)

(นางสาวบุญรัตน์ ทัพพินันต์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจงานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไป ดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนา ภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัด กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงาน ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมประจำเดือน

๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์

๓. แจกเวียนประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานฯ ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิชามญ์ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพองศรี คะรานรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวบุญรัตน์ ทังหนิรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑๓. ผู้อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

เอกสารประกอบกิจกรรมให้ความรู้
เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflict of Interest)



ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก และก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบไม่ใช่แค่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นด้วย ถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

พฤติกรรมใดเข้าข่าย “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ

เช่น การรับเงิน หรือรับของขวัญ หรือ
รับบริการต่าง ๆ จากลูกค้าของหน่วยงาน

๒. การหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

เช่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำสัญญาจัดซื้อ
รถตู้จากบริษัทที่ตนเองมีหุ้นส่วนอยู่

๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหรือหลังเกษียณ

เช่น ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงาน
ในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน

๔. การทำงานพิเศษ

เช่น เป็นที่ปรึกษาให้กับบริษัทเอกชนที่มีสัญญา
กับหน่วยงานไม่เต็มที เอาเวลาไปรับงานพิเศษอื่น

๕. การรับรู้ข้อมูลภายใน

เช่น นำข้อมูลของหน่วยงานไปเปิดเผยเพื่อรับ
สิ่งตอบแทนหรือเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

๖. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

เช่น นำวัสดุครุภัณฑ์ของหน่วยงานไปใช้ที่บ้าน
หรือนำรถยนต์ของหน่วยงานไปใช้ธุระส่วนตัว



จัดทำโดยสำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์
โทร ๐ ๔๔๖๖ ๖๑๑๒

